Cofinancé par
l'Union européenne

Union Nationale
des Entreprises Adaptées

ENTREPRISES ADAPTEES
DANS LES ALPES MARITIMES

Intervention PITHAM

17 mai 2024

ENTREPRISES ADAPTÉES
ENTREPRISES INCLUSIVES

unea.fr

L'UNION NATIONALE DES ENTREPRISES ADAPTEES

Union Nationale des Entreprises Adaptées

L'UNEA

1ER RÉSEAU D'ENTREPRISES ADAPTÉES

CRÉÉE EN 1987, L'UNEA EST UNE ASSOCIATION PROFESSIONNELLE NATIONALE QUI FÉDÈRE LES ENTREPRISES ADAPTÉES.

- **Fédérer et réunir les Entreprises Adaptées pour favoriser l'échange, le partage de pratiques et de cultures** de façon à influencer, agir et tisser des liens durables avec les décideurs au niveau local, régional, national (métropole et outre-mer) et européen

- **Développer l'image, communiquer le savoir-faire et le professionnalisme pour développer l'entrepreneuriat social** sur l'ensemble du territoire (métropole et outre-mer) dans le respect des lois en vigueur

- **Être en veille sur les évolutions économiques, technologiques, sociales et humaines afin de partager** la connaissance auprès des adhérents

- Développer **les parcours d'accès et de maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap au sein et en dehors de l'Entreprise Adaptée**

unea
Union Nationale
des Entreprises Adaptées

- Renforcer **le niveau de compétences des encadrants et dirigeants d'EA**
- **Relayer et décliner une offre de service en vue d'accompagner** les Entreprises Adaptées dans leur mission économique et sociale
- Dynamiser les **initiatives territoriales en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap** (expérimentation de projets avec les acteurs de l'écosystème)
- **Soutenir la création**, le développement des EA et l'Emploi des Travailleurs en situation de Handicap

Union Nationale des Entreprises Adaptées

VOS INTERLOCUTEURS EN **PACA**

3 **délégués territoriaux**

Jean Pierre DAURE
Chargé de projet Association « LA DRISSE »
Portable : 06 59 47 53 33
Mail : direction@ladrisse.com

Stéphan FRANCESCHI
Directeur Adjoint EA Association AVATH
Portable : 06 77 54 45 39
Mail Stephan.FRANCESCHI@avath.fr

Géraldine MOREAU (suppléante)
Directrice Régionale DSI Méditerranée
Portable : 07 88 82 74 28
Mail : geraldine.moreau@dsi-ap.com

1 **chargée de mission**

Viviane TICHIT
Chargée de mission
Portable : 06 61 11 14 69
Mail : vtichit@unea.fr

unea
Union Nationale des Entreprises Adaptées

QU'EST-CE QU'UNE ENTREPRISE ADAPTEE ?

unea
Union Nationale
des Entreprises Adaptées

LA DÉFINITION DES ENTREPRISES ADAPTÉES

L'ENTREPRISE ADAPTÉE EST UNE **ENTREPRISE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE EMPLOYANT AU MOINS 55% DE SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP** (PRÈS DE 75% EN MOYENNE NATIONALE

académie unea
cultures inclusives

LA VOCATION

DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

Union Nationale des Entreprises Adaptées

PLUS DE **800** ENTREPRISES ADAPTÉES

« Elles permettent à leurs salariés d'exercer une activité professionnelle dans un environnement adapté à leurs possibilités, afin qu'ils obtiennent ou conservent un emploi »

« Elles mettent en œuvre pour ces salariés un accompagnement spécifique destiné à favoriser la réalisation de leur projet professionnel, la valorisation de leurs compétences et leur mobilité au sein de l'entreprise elle-même ou vers d'autres entreprises »

LES ENTREPRISES ADAPTÉES

Une solution pour les salariés en situation de handicap

unea
Union Nationale des Entreprises Adaptées

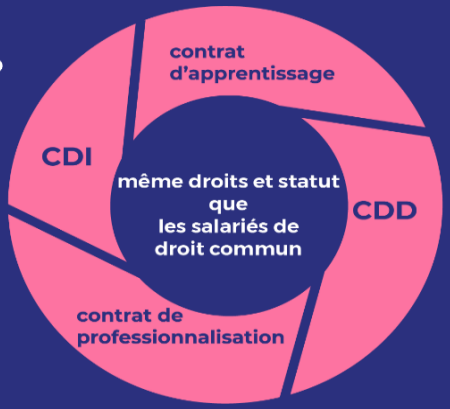
QUELLES MISSIONS ?

- offrir un **emploi**
- favoriser la mise en œuvre du **projet professionnel**
- valoriser et développer **les compétences** en vue d'une évolution interne ou vers d'autres employeurs

LA RÉFORME 2019, QUELS APPORTS ?

- **accroît** l'optique inclusive du modèle
- **renforce** les Entreprises Adaptées
- **autonomise et responsabilise** les collaborateurs dans leur parcours professionnel

QUELS CONTRATS ?



QUELLES CONDITIONS ?

1. être BOETH (Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

2.
- **faire appel à Pôle emploi, CAP emploi, les missions locales**

ou

entrer directement en contact avec l'EA en répondant à certains critères

Sont concernés tous les BOETH à l’exception de leurs ayants droit :

1° Les travailleurs reconnus handicapés par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées mentionnée à l'article L. 146-9 du code de l'action sociale et des familles ;

2° Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;

3° Les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain ;

4° Les bénéficiaires mentionnés à l'article L. 241-2 du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre ;

9° Les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n° 91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service ;

10° Les titulaires de la carte “ mobilité inclusion ” portant la mention “ invalidité ” définie à l'article L. 241-3 du code de l'action sociale et des familles ;

11° Les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

LES CRITÈRES DE RECRUTEMENTS EN **EA SOCLE**

RQTH/ BOETH +

SUR PROPOSITION SPE

DEPUIS MOINS DE 12 MOIS

- SANS EMPLOI DEPUIS AU MOINS 24 MOIS CONTINUS OU DISCONTINUS DANS LES 48 DERNIERS MOIS
- BÉNÉFICIAIRE DE MINIMA SOCIAL (AAH, ASI, ASS, ADA, ATA, AV, RSA)
- BÉNÉFICIAIRES DE LA QUALITÉ DE RÉFUGIÉS STATUTAIRES, PROTÉGÉS SUBSIDIAIRES, DE LA PROTECTION TEMPORAIRE AU SENS DE LA DIRECTIVE 2001/55/CE SUSVISÉE OU DE DEMANDEURS D'ASILE
- NIVEAU INFRA 3 OU 3 (CAP-BEP)
- SORTANT D'UN ESAT
- SORTANT D'ULIS OU D'EREA (ÉTABLISSEMENT RÉGIONAL D'ENSEIGNEMENT ADAPTÉ)
- SORTANT D'UN CFA AVEC UN PROJET PROFESSIONNEL A CONSOLIDER
- AUTRE SITUATION RÉSULTANT DE L'EXPERTISE TECHNIQUE DU SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

RECRUTEMENT DIRECT

- SANS EMPLOI DEPUIS AU MOINS 24 MOIS CONTINUS OU DISCONTINUS DANS LES 48 DERNIERS MOIS
- BÉNÉFICIAIRE DE L'AAH
- BÉNÉFICIAIRES DE LA QUALITÉ DE RÉFUGIÉS STATUTAIRES, PROTÉGÉS SUBSIDIAIRES, DE LA PROTECTION TEMPORAIRE AU SENS DE LA DIRECTIVE 2001/55/CE SUSVISÉE OU DE DEMANDEURS D'ASILE
- SORTANT D'UN ESAT, D'UN ESRP (ÉTABLISSEMENT ET SERVICES DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE), D'ULIS OU EREA (depuis mois de 12 mois)
- SORTANT D'UNE INSTITUTION SPÉCIALISÉE (IME, IEM, IMPRO) AVEC UN PROJET PROFESSIONNEL À CONSOLIDER (depuis moins de 12 mois)
- SORTANT D'UN SERVICE SPÉCIALISÉ (SAMSAH, SAVS, UEROS) AVEC UN PROJET PROFESSIONNEL À CONSOLIDER
- SORTANT D'UN CFA AVEC UN PROJET PROFESSIONNEL A CONSOLIDER (depuis moins de 12 mois)
- AGÉ DE PLUS DE 55 ANS
- BÉNÉFICIAIRE D'UNE PENSION D'INVALIDITÉ CATÉGORIE 1 OU 2

académie unea
cultures inclusives

ENTREPRISE

SALARIÉS

DÉPENDENT DU **CODE DU TRAVAIL** ET DES CONVENTIONS COLLECTIVES

72% DE LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES PROVIENT DES VENTES DE LEURS PRODUITS ET PRESTATIONS

PRODUISENT DE LA RICHESSE POUR CRÉER DES EMPLOIS DURABLES ET DE QUALITÉ

ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL

USAGERS

DÉPENDENT DU **CODE DE L'ACTION SOCIALE** ET DES FAMILLES

20% DE LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES PROVIENT DES VENTES DE LEURS PRODUITS ET PRESTATIONS

FAVORISER L'ÉPANOUISSEMENT PERSONNEL ET L'INTÉGRATION SOCIALE

DES STRUCTURES COMPLÉMENTAIRES MAIS DIFFÉRENCIÉES DANS LEURS MISSIONS,
S'ADRESSANT À DES PERSONNES DONT LES BESOINS ET LES ATTENTES NE SONT PAS LES MÊMES

académie unea
cultures inclusives

DEUX MISSIONS

Création par les EA d'activités et d'emplois durables pour les personnes en situation de handicap les plus éloignées de l'emploi

= CDI ou CDD avec des Aides Aux Postes (plafonnées à 75 % de l'effectif de l'entreprise)

MISSION RENFORCEE DEPUIS 2019

Accompagnement professionnel individualisé par les EA pour favoriser l'embauche des TH en entreprise classique

= CDD Tremplin
= Mise à Disposition

Des publics différents

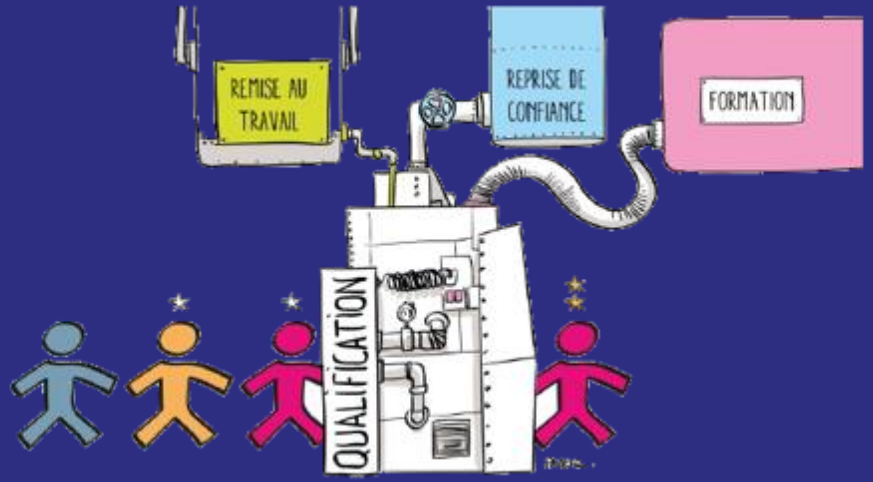
unea
Union Nationale des Entreprises Adaptées

MODALITES **DE RECRUTEMENT**

RECRUTEMENT DIRECT

BOETH

SUR PROPOSITION DU SPE



DES CRITÈRES DE RECRUTEMENT DIFFÉRENTS
POUR L'EA SOCLE ET POUR LES DISOSITIFS DE TRANSITION PROFESSIONNELLE

académie unea
cultures inclusives

LE CDD TREMPLIN

Une approche dynamique de parcours

unea
Union Nationale des Entreprises Adaptées

POUR DES TRAVAILLEURS RECONNUS HANDICAPÉS

- sans emploi
- qui risquent de perdre leur emploi en raison de leur handicap

1 CDD : 4 mois minimum jusqu'à 24 mois

Une démarche focalisée sur le projet professionnel

LES AVANTAGES

- Accès à l'emploi
- Expérience professionnelle adaptée
- Formation pré-qualifiante ou qualifiante
- Accompagnement renforcé et individualisé

VERS UN EMPLOI DURABLE

POUR L'ENTREPRISE ADAPTÉE

ASSURER l'accueil

METTRE EN ŒUVRE le projet professionnel

GARANTIR un accompagnement et un suivi socio-professionnel

ENCOURAGER la mobilité

NOUER des partenariats en vue d'une insertion durable

LES AVANTAGES

DÉVELOPPER un nouveau métier de placement

VALORISER le savoir-faire inclusif

RENFORCER l'ancrage et le rayonnement territorial

CONSTRUIRE la société inclusive

L'Entreprise Adaptée de Travail Temporaire (EATT)

unea
Union Nationale des Entreprises Adaptées

UN SPÉCIALISTE DE L'INTÉRIM DÉDIÉ AUX TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

- Bénéficiaires d'une RQTH
- Sans emploi
- Qui risquent de perdre leur emploi en raison de leur handicap

→ Intègrent un collectif de travail

→ MISSION D'INTÉRIM OU CDI INTÉRIMAIRE

L'Entreprise Adaptée de Travail Temporaire

- RENFORCE l'accès à la formation
- PARTICIPE au développement des compétences
- GARANTIT un accompagnement et un suivi socio-professionnel
- ASSURE la réalisation du projet professionnel

UN OUTIL PERFORMANT POUR UN RETOUR À L'EMPLOI DURABLE ET UN PARTAGE DES BONNES PRATIQUES INCLUSIVES

LE SALARIÉ

- UNE PORTE D'ENTRÉE sur le marché de l'emploi
- UNE VISION CONCRÈTE de son emploi

L'ENTREPRISE CLIENTE

- APPRÉCIER L'APPORT INDIVIDUEL ET COLLECTIF d'une personne handicapée au sein de ses équipes
- AFFIRMER SA RESPONSABILITÉ sociale et sociétale

LES ENTREPRISES ADAPTÉES

Un allié économique et stratégique

unea
Union Nationale des Entreprises Adaptées

ACTEUR DES TERRITOIRES

Goudeloupe
Martinique
Guyane
La Réunion
Mayotte

CRÉATEUR D'ACTIVITÉ

250 activités proposées

- **Réduction du montant de votre OETH**
- **Fournisseurs de produits ou de prestation de service**
  - en lien direct
  - en sous-traitance
  - en co-traitance

CONTRIBUTEUR DE VOTRE RSE

- production locale
- de qualité
- compétitive

DÉVELOPPEUR DE RESSOURCES HUMAINES

Depuis le 1er janvier 2019

- **CDD Tremplin**
- **EATT** (Entreprise Adaptée de Travail Temporaire)
- l'EA usive

PLACEMENT, INTÉRIM, ACCOMPAGNEMENT

QUELLES SONT LES EA DES ALPES MARITIMES ?

Union Nationale des Entreprises Adaptées

377 personnes employées dans les Entreprises Adaptées du 06 dont

297 travailleurs en situation de handicap

120 métiers recrutés

20 secteurs d'activités

74% de salariés en situation de handicap titulaires de la RQTH

Prenez contact

avec les Entreprises adaptées du 06 pour **trouver votre prochain poste**

Dans tout le département des Alpes Maritimes

www.ea06.fr

Scannez

le QR code

Les partenaires EA06

PRÉFET DES ALPES-MARITIMES | DDETS-06 — MAISON DE L'AUTONOMIE — agefiph — MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS

France Travail — CAP EMPLOI 06 — Mission Locale Est 06 — PAF IP

unea
Union Nationale des Entreprises Adaptées

Vous avez un handicap ou êtes titulaire d'une RQTH et vous souhaitez retrouver un emploi (CDD, CDI, contrat d'alternance)

LES ENTREPRISES ADAPTÉES DES ALPES MARITIMES VOUS RECRUTENT

Une solution inclusive pour les travailleurs en situation de handicap

120 Plus de métiers dans **20** secteurs d'activité sur tout le territoire des Alpes Maritimes

Composées d'au moins 55% de personnes en situation de handicap, les Entreprises Adaptées du 06 sont des entreprises ordinaires, locales, performantes, dynamiques et inclusives.

L'Entreprise adaptée est avant tout une entreprise comme toutes les autres, révélatrice de vos compétences.

www.ea06.fr

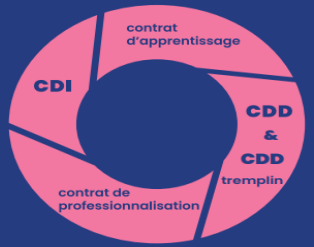
QU'EST-CE QU'UNE ENTREPRISE ADAPTÉE ?

Créées en 2005, les Entreprises Adaptées permettent à des personnes en situation de handicap d'**accéder à l'emploi dans des conditions adaptées à leurs capacités**. Elles les accompagnent dans leur projet professionnel et peuvent être une passerelle vers d'autres employeurs privés et publics. Les entreprises adaptées sont des **entreprises inclusives qui emploient plus de 55% de personnes en situation de handicap.**

LES MISSIONS

- favoriser la mise en oeuvre du projet professionnel
- offrir un emploi
- valoriser et développer les compétences en vue d'une évolution interne ou vers d'autres employeurs

QUELS CONTRATS ?



QUELLES CONDITIONS ?

1. être titulaire d'une OETH (Obligation d'Emploi de Travailleur Handicapé), RQTH, AAH, CMI ...
2. faire appel à France Travail, Cap Emploi, les missions locales

OU

entrer directement en contact avec l'EA en répondant à certains critères

120 métiers recrutés

Chargé de recrutement
Assistant administratif
Agents d'entretiens
Agents d'espaces verts
Couturières
Agents de maintenance
Chauffeurs
Agents multiservices
Agents de collecte
Manager en ressources humaines
Commerciaux
Développeurs web
Testeurs web
Chargés de communication
Chargés de marketing
Maçons
Couvreurs
Terrasseurs
Coffreurs
Téléopérateur
Employé de blanchisserie
Et plus encore...

20 secteurs d'activités

BTP, Rénovation
Restauration & Cuisine
Hébergement et services touristiques
Espaces verts & paysagers
Nettoyage & entretien
Administratif
Blanchisserie
Multiservices
Banque
Comptabilité
Couture et confection textile
Logistique
Transport de voyageurs & de marchandises
Centres d'appels
Médico-social
Ressources Humaines
Développement web & applications
Collecte & Recyclage
Commercial

CONTACTEZ LES ENTREPRISES ADAPTEES DES ALPES MARITIMES

soun by FASTROAD
TRANSPORT DE VOYAGEURS & DE MARCHANDISES, VTC
291 rue Albert Caquot, VALBONNE
07 64 78 52 47
ndelattre@roadgroup.fr

LA DRISSE
COLLECTE & RECYCLAGE, BIO DECHET
ENTRETIEN LOCAUX, NUMERISATION
GESTION ELECTRONIQUE DE DOCUMENTS
SERVICE AUX ENTREPRISES
49 Rte de la Marigarde, GRASSE
04 83 05 55 93
contact@ladrisse.com

Entreprise ADAPTÉE ISATIS
ENTRETIEN DES LOCAUX, MULTISERVICES, ESPACES VERTS, SNACKING
70 avenue de Pessicart, NICE
04 92 19 91 95
pole.eco@isatis.org

AKTISEA
RECRUTEMENT, ANIMATIONS DE POLITIQUES HANDICAP & VISITES MÉDICALES
1 Av. Emmanuel Pontremoli, NICE
04 92 01 09 20
rh@aktisea.com

avencod
DÉVELOPPEMENT, TESTS D'APPS AUDIT D'ACCESSIBILITÉ, BIG DATA & DEEP LEARNING
117 Av. Simone Veil – Bât C1, NICE
04 97 80 41 00
ldelannoy@avencod.fr

afpjr entreprises
MULTISERVICES, ESPACES VERTS, ENTRETIEN DES LOCAUX, RESTAURATION
107 Av. Jean Mauber, GRASSE
04 22 53 78 21
recrutement-ea@afpjr.org

EA Entreprise Adaptée Les Oliviers
ENTRETIEN DES LOCAUX, ESPACES VERTS, BLANCHISSERIE
149 Ch. du Moulin de la Clue, VENCE
04 93 24 56 24
ea@apreh.org

DSI MÉDITERRANÉE
ADMINISTRATIF, CONSEIL, RECRUTEMENT, MULTITECHNIQUE, MULTISERVICES, NETTOYAGE, SERVICE INFORMATIQUE
80 Rte des Lucioles, VALBONNE
07 88 82 74 28
contact-dsimed@dsi-ap.com

Vous avez un handicap ? C'est le cas de la plupart d'entre nous.

www.ea06.fr

UN ANNUAIRE EN LIGNE

Cliquer sur
« Rechercher une EA »

Union Nationale
des Entreprises Adaptées